

Systemische Aufstellungs-Foren

Das Feld des Unbewussten in Systemen

Ziel

Systemaufstellungen sind ein Weg schnell, effizient und lösungsorientiert das Wesentliche in einer komplexen Situation zu erfassen. Das wird von immer mehr Unternehmen erkannt und genutzt.

Die Komplexität aus der weltweiten Vernetzung und der Geschwindigkeit, mit der aktuelle Veränderungen ablaufen, fordern die Fähigkeit einer raschen und umfassenden Wahrnehmung systemischer Zusammenhänge. Sie werden zu einem unentbehrlichen Teil der Führungs- und Beratungskompetenz.

Je rascher die externen und internen „Zeichen der Zeit“ erkannt werden, umso besser können die Chancen und Potenziale der Zukunft genutzt werden.

Herkömmliche Methoden, die aus einer Zeit ungleich geringerer Komplexität und Dynamik stammen, können hierzu nicht die notwendige Unterstützung bieten.

Vernetztes Denken ist eine der modernen Methoden des systemorientierten Managements. Doch das Denken alleine genügt nicht, da ein wichtiger Anteil dessen, was Systeme in Bewegung hält oder sie blockiert, in unbewussten und äusserst wirksamen systemischen Zusammenhängen liegt. Es gilt vernetzt wahrzunehmen und zu handeln.

Systemische Organisationsaufstellungen sind Verfahren, bei denen Beziehungsprozesse sowie die ihnen zugrunde liegenden Strukturen und Wissenskomponenten durch die räumliche Anordnung von Personen repräsentiert werden. Die Selbstwahrnehmungen der Beteiligten führen dabei zu überraschenden Einsichten in die Struktur Dynamik und die Entwicklungsmöglichkeiten des Systems.

Inhalt

Die Aufstellungsforen bieten einerseits die Gelegenheit, ein eigenes Anliegen aus dem beruflichen Bereich systemisch zu betrachten und Lösungsansätze zu erkennen. Durch die achtsame Auseinandersetzung mit dem Anliegen werden während der Aufstellung Lösungen im Sinne von Klarheit und Entspannung aktiv gewonnen. Teilnehmende ohne Anliegen lernen die bereichernde Wirksamkeit von Aufstellungen aus der Position einer/s RepräsentantIn. Auch in dieser „Rolle“ sind Ihnen bewegende und wertvolle Erfahrungen gewiss.

Durch die Aufstellung „Ihres“ Systems (z.B. ein Team, eine Abteilung, Kunden, Produkt, Neuorientierung, Erfolg, etc.) lässt sich in kurzer Zeit Klarheit erlangen über die „unbewussten“ Beziehungsmuster, die Verstrickungen und die Wirkung der eigenen Persönlichkeit und Muster. Das Erkennen und Bewusstwerden der Zusammenhänge schafft Klarheit und setzt Kraft frei für Veränderung, die sonst in langer regulärer Arbeit kaum erreicht werden kann.

„Veränderung ist die einzige Konstante“; deshalb bieten Aufstellungen eine wirksame Gelegenheit zur Optimierung der Lern- und Entwicklungsfähigkeit von Menschen und komplexen Organisationen.

Ihr Mehrwert

Die systemische Aufstellungsarbeit ist eine lösungsorientierte Methode um komplexe Zusammenhänge transparent zu machen: Es eignen sich verschiedenste Fragestellungen und Anliegen. Nachfolgend ein Auszug von möglichen Fragen und Anliegen.

- Welche Dynamiken herrschen im Unternehmen, im Team, in andern Beziehungen welche Zusammenarbeit erschweren? Wie können diese Verstrickungen gelöst werden?
- Welche Lösungen gibt es für meinen Konflikt mit der Mitarbeiterin/dem Kollegen?
- Welche Wirkung hat mein Verhalten als Führungskraft?
- Wie wirkt sich die jetzige Marktsituation auf unser Unternehmen, auf das Verhalten der Kunden aus?
- Wie kann ich meine Position kraftvoll einnehmen und entsprechend wirken?
- Wie reagieren Kunden auf ein neues Produkt? Was brauchen sie von mir/uns?
- Passen meine Kompetenzen und Werte zur neuen Position und dem Unternehmen?

Ich lade Sie ein, am Forum für Systemische Aufstellungsarbeit teilzunehmen. Sei dies um als wissensfreudige(r) InteressentIn die Aufstellungsarbeit kennen zu lernen und/oder als KlientIn mit einem eigenen Anliegen, für welches in einer Aufstellung mit Diskretion und Vertraulichkeit ein Verstehen der systemischen Zusammenhänge und eine Lösung gefunden wird.

Termine/Ort/Zeit/Investition

Bitte Termine gleich in Ihre Agenda eintragen. Sie dürfen gerne auch mehrmals teilnehmen und so die persönliche Wahrnehmungsfähigkeit und das Erkennen der systemischen Wirkungsfelder kontinuierlich schulen und vertiefen.

Foren am Abend:

Termine 2010: Donnerstag, 04. November
Mittwoch, 08. Dezember

Termine 2011: Mittwoch, 26. Januar
Dienstag, 29. März
Donnerstag, 12. Mai
Dienstag, 20. September (Termin noch nicht definitiv bestätigt)
Mittwoch, 02. November (Termin noch nicht definitiv bestätigt)
Donnerstag, 01. Dezember (Termin noch nicht definitiv bestätigt)

Zeit: Beginn pünktlich 17.00h, Ende 21.45h

Ganztages-Forum: Dienstag, 28. Juni mit 3 - 4 Aufstellungen, 09.00h – 17.00h

Ort: IEF, Institut für systemische Entwicklung und Fortbildung, Voltastrasse 27, Zürich

Investition: Teilnehmende ohne Anliegen CHF 40.00
Teilnehmende mit Anliegen CHF 330.00
(inkl. Imbiss in der Pause für alle Teilnehmenden)

Anmeldung bei INTUITION MANAGEMENT Barbara Hirt
bhirt@intuition-management.ch oder Fon: 044 948 2505
so früh als dienlich und nicht zu knapp um einen sicheren Platz vor
allem für eine Aufstellung Ihres Anliegens zu bekommen

Information und Kontakt

<http://www.intuition-management.ch/Aufstellungsforen.26.0.html>

Mehrmalige Teilnahme als RepräsentantIn

Aufstellungen bieten für RepräsentantInnen eine hervorragende Gelegenheit zur Schulung von differenzierter Wahrnehmung, zum Erkennen und Verstehen von Zusammenhängen in Systemen und der Wirkung einer achtsamen wertschätzenden Haltung. Die wiederholte Teilnahme an systemischen Aufstellungs-Foren als RepräsentantIn schärft die Wahrnehmung, die Achtsamkeit und Sie gehen berührt, bereichert und erfüllt aus dem Anlass.

Einzelcoaching

Wenn Sie ein dringendes Anliegen haben, so kann auch in einem **Einzelcoaching** mit systemischer Aufstellung Klärung gefunden werden. Rufen Sie mich an, für Fragen stehe ich Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung.

Empfehlung

Wir alle kennen Menschen, die vor einer schwierigen Herausforderung stehen, z.B. einer Neuorientierung oder die eine wegweisende Entscheidung zu treffen haben. Weisen Sie sie kollegial auf die lösungsorientierte Aufstellungs-Arbeit, die Foren oder das Einzelcoaching hin.
Achtsame Unterstützung von andern ist positiv wirkungsvoll und heilsam im Gesamtsystem.